

J A あいち三河行動計画

職員が仕事と子育てを両立し活躍できる職場環境づくりと、全職員が能力を十分に発揮できるよう職場環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1、 計画期間

平成 29 年 7 月 1 日から平成 32 年 6 月 30 日までの 3 年間

2、 内 容

<<目標 1 >>

女性が活躍できる職場づくり

(対 策)

- ・ 女性管理職育成を目的とした研修の検討及び実施
- ・ 女性職員の能力を引き出すための研修の検討及び実施
- ・ 女性職員が活躍出来る職場環境の検討

<<目標 2 >>

年次有給休暇の取得促進

(対 策)

- ・ 随時、年次有給休暇取得促進ため、所属長を中心として業務状況等を確認し、各職員の有給取得計画を検討し、有給休暇取得促進に努める。
- ・ 年次有給休暇取得促進のため、夏季にリフレッシュ休暇として計画的に有給休暇取得させるように計画する。